

Fiche De Poste

Inspecteur General



Août 2020

Contact: Theglobalfund.IG@egonzehnder.com

EgonZehnder

Contents

- 1 Le Fonds Mondial
- 2 Gouvernance et Structure
- 3 Le Role de l'Inspecteur General
- 4 Fiche de Poste
- 5 Profil du Candidat
- 6 Compétences et Qualités

Le Fonds Mondial?

Le Fonds mondial est un partenariat conçu pour mettre plus rapidement un terme aux épidémies de sida, de tuberculose et de paludisme. En tant qu'organisation internationale, il mobilise et investit plus de 4 milliards de dollars US chaque année à l'appui de programmes dirigés par des spécialistes locaux dans plus de 100 pays. En partenariat avec les autorités publiques, la société civile, les institutions techniques, le secteur privé et les personnes touchées par les maladies, nous nous attaquons aux obstacles et nous encourageons l'innovation.

Le modèle de partenariat du Fonds mondial a été conçu pour promouvoir des solutions innovantes répondant aux défis de la santé mondiale. Des pays décident où et comment combattre au mieux le sida, la tuberculose et le paludisme. Collectivement, le Fonds mondial tire parti des meilleurs atouts des secteurs public et privé, en termes d'expérience, de connaissances et d'innovation, afin de combattre les maladies et de construire des systèmes résistants et pérennes pour la santé.

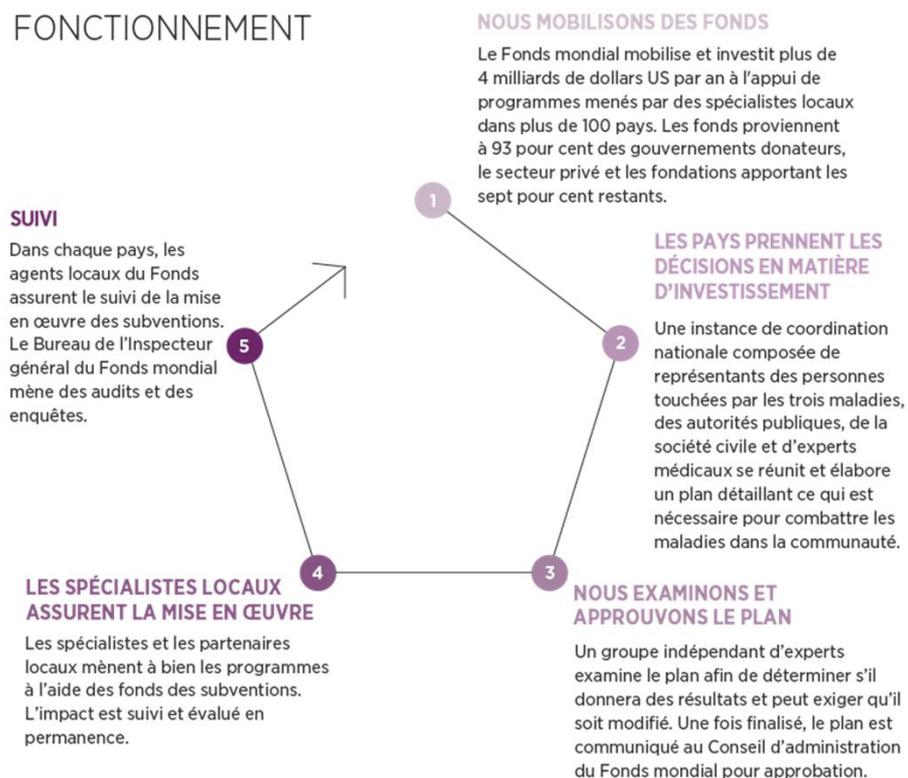
En travaillant ensemble, les investissements intelligents et efficaces réalisés dans la santé ont sauvé 32 millions de vies et fourni des services de prévention, de traitement et de prise en charge à des centaines de millions de personnes par l'intermédiaire du Fonds mondial. Cela a contribué à redynamiser des communautés entières, à renforcer les systèmes de santé locaux et à redresser les économies.

Les progrès scientifiques, des idées novatrices et le savoir-faire du secteur privé sont autant de clés qui permettent d'améliorer la prévention, le traitement et la prise en charge des maladies. Des millions de personnes bénéficient aujourd'hui d'un traitement antirétroviral et échappent à la mort à laquelle le VIH les condamnait jadis. Les décès imputables au paludisme, qui touchaient essentiellement de jeunes enfants, ont diminué de moitié. De nouveaux systèmes de diagnostic accélèrent le dépistage et le traitement des personnes atteintes de tuberculose.

Résultats et Impact?

Fin 2018, les programmes de santé soutenus par le partenariat du Fonds mondial avaient sauvé 32 millions de vies. Globalement, le nombre de décès annuels dus au sida, à la tuberculose et au paludisme a reculé de 40 pour cent depuis 2002 dans les pays où le Fonds mondial investit.

FONCTIONNEMENT



Gouvernance et Structure

Le Conseil du Fond Mondial

Le Conseil d'administration du Fonds mondial incarne l'approche de partenariat en matière de santé mondiale. Pour aider à mettre fin aux épidémies de VIH, de tuberculose et de paludisme. Le Conseil intègre les principales parties prenantes de manière inclusive et efficace. La philosophie directrice du fonds mondial et le travail quotidien du conseil d'administration, embrasse la responsabilité partagée et un engagement ferme de tout impliqué.

Le Conseil comprend 20 membres votants, avec une représentation égale des exécutants et des donateurs. Les organisations non-gouvernementales; les communautés affectées par le VIH et le paludisme ; le secteur privé ; et les fondations privées sont également représentés comme membres votants. De plus, il y a huit membres sans droit de vote, dont le président du conseil et le vice-président ; des représentants d'organisations partenaires, notamment l'Organisation Mondiale de la Santé et la Banque Mondiale ; aussi bien que circonscription supplémentaire des donateurs publics.

Membres du Fonds mondial du conseil d'administration:

Le président et le vice-président président les réunions du conseil et jouent un rôle dans le plaidoyer, le partenariat, la collecte de fonds et le partage de l'information..



Donald Kaberuka
Président du conseil

Donald Kaberuka est devenu président en mai 2019. Dr Kaberuka a été président de la Banque Africaine de Développement et président de son conseil d'administration de 2005 à 2015. Auparavant, il a été ministre des Finances du Rwanda de 1997 à 2005, au cours de ce mandat, il a également été gouverneur du Rwanda au Fonds Monétaire International et à la Banque mondiale.



Roslyn Morauta
vice-présidente du conseil

Lady Roslyn Morauta est associée depuis longtemps au Fonds mondial en tant que membre suppléant du conseil d'administration de la circonscription de la région du Pacifique Occidental et en tant que présidente de l'instance de coordination du pays de Papouasie-Nouvelle-Guinée. Depuis qu'elle était également la première dame de la Papouasie-Nouvelle-Guinée, elle a constamment défendu la santé, les programmes de lutte contre le VIH et les questions de genre.

- **Les députés** représentent les circonscriptions. Un membre du conseil dirige chaque groupement et est secondé par un membre suppléant du conseil.
- **Les points focaux** coordonnent le partage d'informations au sein des circonscriptions. Il y a un point focal par circonscription.

Comités

Le Conseil du Fonds mondial a trois comités qui servent à fournir une expertise dans des domaines spécifiques. Chaque comité a une autorité déléguée du conseil d'administration pour effectuer la prise de décision, le conseil et le contrôle dans leurs domaines spécifiques:

- Comité d'audit et des finances
- Comité d'éthique et de gouvernance
- Comité de stratégie

Pour des informations détaillées sur les comités, voir : <https://www.theglobalfund.org/en/board/committees/#meetings>

Gouvernance et Structure

Quatre structures consultatives et opérationnelles relèvent du conseil: le Secrétariat, le Bureau de l'Inspecteur général, le Groupe technique de référence en évaluation, et le comité technique d'examen des propositions:

Le Secrétariat

Le personnel du Fonds mondial mène des opérations quotidiennes, en se concentrant sur l'activité principale de gestion des subventions et en collaborant largement avec les partenaires dans le but commun d'obtenir un impact.

Le Directeur exécutif

Le Directeur exécutif du Fonds mondial est responsable de la direction générale et de la gestion des fonctions opérationnelles et administratives du Fonds mondial. Sous la direction du Conseil du Fonds mondial, le Directeur exécutif définit la vision stratégique du partenariat et est responsable de sa mise en œuvre et des résultats obtenus. Le directeur exécutif a un mandat de quatre ans.



Peter Sands est devenue le directeur exécutif en Mars 2018.

Ancien Président Directeur Générale de Standard Chartered PLC, l'une des principales banques internationales du monde, Peter a été chercheur à l'Université Harvard depuis 2015, partageant son temps entre le Mossavar-Rahmani Center for Business and Government de la « Harvard Kennedy School » et la « Harvard Global Health Institute », travaillant sur une gamme de projets de recherche sur les marchés financiers et la réglementation, la fintech et la santé mondiale..

Le Bureau de l'Inspecteur général (BIG)

Le Bureau de l'Inspecteur général (BIG) La mission du BIG est de fournir au Fonds mondial une assurance indépendante et objective sur la conception et l'efficacité des contrôles ou processus en place pour gérer les principaux risques ayant une incidence sur les programmes et opérations du Fonds mondial, y compris la qualité de ces contrôles et de ces processus.

Inspecteur général (IG)

Le BIG rend compte de toutes ses activités dans l'intérêt de transparence et de responsabilité. Tous les résultats de ses travaux sont publiés sur le site Web du Fonds mondial conformément à la politique de communication définie par le Conseil. Grâce à des audits, des enquêtes et des activités de conseil, le BIG promeut les bonnes pratiques, réduit les risques et signale les abus. Voir les pages Audits & Investigations et Documents du Conseil d'administration pour les rapports publiés: <https://www.theglobalfund.org/en/oig/reports/>



Mouhamadou Diagne, Inspecteur Général

Avant le Fonds mondial, Mouhamadou était directeur de la stratégie et des opérations à la vice-présidence de l'audit interne de la Banque mondiale, développant et mettant en œuvre la vision stratégique de l'audit interne et supervisant toutes les équipes d'exécution au sein du groupe d'audit interne de la Banque. Avant de rejoindre la Banque mondiale en 2010, il a été directeur de l'audit interne pendant sept ans chez Fannie Mae, l'une des plus grandes institutions financières aux États-Unis et le plus grand fournisseur de financement hypothécaire en Amérique du Nord. Avant de rejoindre Fannie Mae, Mouhamadou était Senior Manager dans le département Financial Services d'Arthur Andersen. À ce titre, il a supervisé les audits externes d'un large éventail de clients des services financiers, y compris de grandes institutions multilatérales telles que la Banque interaméricaine de développement.

Le Groupe technique de référence en évaluation

Le Groupe technique de référence en évaluation (TERG) est un groupe consultatif d'évaluation indépendant, rend compte de ses activités au Conseil d'administration du Fonds mondial par l'intermédiaire de son Comité stratégique pour assurer une évaluation indépendante du modèle économique, des investissements et de l'impact du Fonds mondial.

Le comité technique d'examen des propositions

Le comité technique d'examen des propositions (TRP) est une équipe impartiale d'experts nommés par le Comité stratégique (conformément à l'autorité déléguée du Conseil d'administration du Fonds mondial) avec la responsabilité de fournir une évaluation technique rigoureuse et indépendante des demandes de financement adressées au Fonds mondial.

Le Rôle de l'Inspecteur Général : IG

Le Conseil a lancé une recherche dans le but de nommer un nouvel IG suite à l'annonce par l'IG actuel qu'il quitterait ses fonctions avant la fin de son mandat de six ans. Le Comité des candidatures de l'Inspecteur général (IGNC) a été nommé par le Conseil du Fonds mondial et mandaté pour interviewer et présenter au Conseil le candidat final à la nomination. Le travail de l'IGNC est supervisé par le Comité d'éthique et de gouvernance (EGC) du Fonds mondial.

Pour les termes de références complet du comité IGNC 2020, voir:

https://www.theglobalfund.org/media/9667/bm43_12-2020inspectorgeneralnominationcommittee_tor_en.pdf?u=637259917490000000

L'IG dirige et gère le Bureau de l'Inspecteur général (BIG) en garantissant la conception indépendante et objective, la qualité des performances et l'efficacité des contrôles en place pour gérer les principaux risques ayant une incidence sur les programmes et les opérations du Fonds mondial.

L'IG maintient des relations solides avec un large éventail de parties prenantes qui sont des collaborateurs importants dans les efforts du Fonds mondial pour préserver les normes les plus élevées de transparence et de responsabilité.

L'IG a la responsabilité de donner le ton aux interactions internes et externes du BIG en incarnant des valeurs de normes éthiques élevées, d'intégrité et d'équité. Il / elle gère le BIG d'une manière professionnellement compétente et responsable pour accomplir la mission énoncée dans la Charte de l'OIG. Il / elle doit agir dans le meilleur intérêt du Fonds mondial dans tous les contextes, et est responsable de s'assurer que cette culture prévaut parmi les employés et entrepreneurs qui occupent des postes au sein du BIG.

Indépendance et lignes hiérarchiques

Tout en faisant partie intégrante du Fonds mondial, le BIG est une unité indépendante du Fonds mondial, qui rend compte directement au Conseil d'administration par l'intermédiaire du Comité d'audit et des finances du Fonds mondial. Voir: Charte du Bureau de l'IG

https://www.theglobalfund.org/media/3026/oig_officeofinspectorgeneral_charter_en.pdf?u=637278306690000000

Emplacement

L'IG sera basé au Secrétariat du Fonds mondial à Genève. Il / elle devra entreprendre des voyages de routine.

Durée du mandat et attentes en matière de rendement :

L'IG est nommé pour un mandat non renouvelable de six ans. L'approche basée sur la performance que le Fonds mondial adopte pour ses programmes s'applique également à son leadership. L'emploi est strictement soumis à la performance par rapport à un ensemble convenu de critères par le biais d'un processus annuel d'évaluation des performances, défini par le conseil.

Pour postuler ce rôle Les candidats intéressés peuvent postuler ce poste par e-mail à Theglobalfund.IG@egonzehnder.com avant **le 11 septembre 2020**.

Fiche de poste

L'IG rend compte au Conseil d'administration du Fonds mondial par l'intermédiaire du Comité d'audit et des finances. Conformément au règlement intérieur, le conseil d'administration conserve l'autorité de la sélection, la nomination, de l'évaluation et du remplacement de l'IG. Les principales responsabilités de l'IG sont décrites ci-dessous.

Capacité de leadership stratégique

1. Assurer le leadership et la supervision stratégique du BIG.
2. Gérer les relations stratégiques (par exemple, le conseil d'administration, le secrétariat, le comité d'audit et des finances, les régulateurs et les auditeurs externes).
3. Par l'intermédiaire du Comité d'audit et des finances, tenir le Conseil d'administration et, le cas échéant, le Directeur exécutif, informés des activités et des conclusions du BIG, en soumettant un avis annuel sur la gouvernance, la gestion des risques et les contrôles internes du Fonds mondial, et des rapports sur audits internes, revues dans le pays, enquêtes et autres missions d'assurance dans le cadre de la Charte du BIG. L'IG rend également compte au moins une fois par an au Conseil, par l'intermédiaire du Comité d'audit et des finances, sur l'indépendance organisationnelle du BIG telle que définie dans sa charte.
4. Soutenir le Fonds mondial dans la construction et l'amélioration continue d'une prise de conscience solide et efficace des risques et de contrôle.
5. Promouvoir le partage des pratiques exemplaires en matière de gestion des risques et d'assurance du contrôle interne au sein du Fonds mondial.
6. Ajouter de la valeur et améliorer les processus de gouvernance, de gestion des risques et de contrôle du Fonds mondial grâce à la fourniture de services de conseil et autres.
7. Rester branché sur les changements dans les tendances et les pratiques de développement international, et analyser l'impact de ces changements sur les risques, les contrôles et les processus du Fonds mondial.

Compétences et professionnalisme en matière de gestion opérationnelle et des personnes

8. Développer des plans de travail complets et flexibles qui traitent de manière adéquate le profil de risque du Fonds mondial et veiller à ce que les ressources soient efficacement déployées pour répondre aux exigences de ces plans.
9. Développer et maintenir une relation de dialogue continu avec le directeur exécutif, ou son (ses) délégué (s) de temps à autre, pour contrôler le profil de risque du Fonds mondial et s'assurer que le Bureau des plans de travail de l'IG reflète tout changement majeur dans profil de risque. Gérer la tension intrinsèque entre l'interdépendance structurelle du BIG et le fait que le BIG fait partie intégrante du Fonds mondial qui utilise les systèmes et processus du Secrétariat dans ses opérations.
10. Coordonner le travail des parties externes engagées par le BIG. Mettre en place et surveiller des systèmes pour s'assurer que les parties externes respectent les normes de service du BIG pendant leur travail.
11. Grâce au suivi avec le Secrétariat, convenir des mesures de gestion ou faire des recommandations en fonction des risques et indiquer si ces mesures sont approuvées de manière appropriée et en temps opportun.

Fiche de Poste

12. Mettre en œuvre et soutenir les meilleures pratiques internationales pour la prévention, la détection et les enquêtes sur les fraudes et les abus conformément à la Charte de l'OIG et pour favoriser un environnement de travail éthique. Soutenir la mise en œuvre du cadre d'éthique et d'intégrité du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme et la politique du Fonds mondial de lutte contre la fraude et la corruption. Fournir des conseils au Conseil, à ses comités, au directeur exécutif, à la haute direction, au personnel, aux consultants, aux agents locaux du Fonds et aux autres fournisseurs d'assurance du Fonds mondial, aux exécutants des programmes financés par le Fonds mondial et aux autres tiers impliqués dans les processus de subvention du Fonds mondial, sur des mesures politiques, opérationnelles et programmatiques qui favoriseront l'intégrité institutionnelle et empêcheront et combattront la fraude et les abus.
13. Maintenir la ligne téléphonique d'alerte du Fonds mondial et les autres canaux de réception des allégations conformément à la politique et aux procédures de dénonciation du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme, et enquêter sur les plaintes et les allégations de mauvaises conduites des dénonciateurs conformément à la Charte de l'OIG.
14. Veiller à ce que la qualité des résultats du BIG soit de la plus haute qualité et divulguer de manière proactive au Conseil par l'intermédiaire du Comité d'audit et des finances tout échec ou incapacité perçue à se conformer substantiellement aux plans de travail, ainsi que les raisons et la manière dont les causes sous-jacentes doivent être traitées.
15. Faciliter la gestion efficace des travaux du comité par le comité de vérification et des finances en fournissant des documents au comité avant chaque réunion.
16. Maintenir le niveau de travail le plus élevé et assurer le respect du Code d'éthique et des normes internationales pour la pratique professionnelle de l'audit interne de l'Institut des auditeurs internes (les normes de l'IIA) et mener toutes les enquêtes conformément aux directives de la Conférence des Chercheurs internationaux et conformément aux pratiques exemplaires internationales.
17. Conduire des améliorations durables de la qualité au sein du BIG, dans tous les domaines de travail, et être considéré comme un ardent défenseur d'un processus d'assurance qualité.
18. Développer des initiatives d'amélioration continue du BIG et s'assurer que les pratiques de travail sont adaptées à l'objectif.
19. Assurer une gestion efficace des questions de personnel au sein du BIG, conformément aux politiques pertinentes du Fonds mondial en matière de ressources humaines, et renforcer encore la gestion des performances en suivant les indicateurs de performance clés au sein du BIG. Contribuer au développement professionnel continu du personnel du Fonds mondial affecté au BIG et veiller à ce que tout le personnel dispose de plans de développement de haute qualité et que ceux-ci soient mis en œuvre.
20. En tenant dûment compte des questions d'objectivité et de conflit d'intérêts, donner la possibilité à d'autres membres du personnel qualifiés du Fonds mondial d'être détachés auprès du BIG pour soutenir le développement des talents de gestion au sein du Fonds. Déplacer sélectivement les personnes du BIG vers le Secrétariat, conformément à leurs besoins et à ceux du Secrétariat.

Fiche de Poste

Compétences en représentation

21. Formuler une stratégie de communication efficace pour la diffusion des principales conclusions et leçons apprises, qui s'étend du BIG aux principales parties prenantes du Fonds mondial, afin d'améliorer la faisabilité et la probabilité que les recommandations soient incorporées dans les prochains travaux.
22. Favoriser les relations de collaboration avec d'autres organisations partenaires dans le but d'apprendre les uns des autres, d'encourager des normes élevées d'éthique et d'intégrité et de lutter contre la corruption et la fraude. À ces fins, l'IG est autorisé à négocier et à signer des mémorandums d'accord et d'autres accords établissant des accords de coopération avec des organisations partenaires sur les questions du BIG.
23. Représenter le Fonds mondial lors de conférences et d'autres forums relatifs à la mission du BIG.

Profil du Candidat

Experience

Expérience en tant que chef de projet principal d'équipes complexes et multiculturelles, ainsi que d'organisations opérant dans des contextes mondiaux dynamiques.

Leadership avéré et vaste expérience de gestion des risques, de l'audit interne professionnel et des enquêtes

Succès avéré en tant que créateur d'une équipe multiculturelle solidaire

Proven experience in fostering collaborative relationships with diverse partners and stakeholders

Sensibilité aux problèmes liés à la gestion des ressources humaines, à la diversité culturelle, à la culture organisationnelle, à la prévention et à la réponse à l'exploitation sexuelle, aux abus, au harcèlement et à l'intimidation, à l'équité entre les sexes et aux droits humains en interne et en externe

Expérience de travail efficace dans et / ou avec des partenaires dans les pays d'implémentation

Expérience de travail dans un environnement multilingue

Skills

Maîtrise de l'anglais (la langue de travail du Fonds mondial).

La maîtrise d'autres langues, notamment le français, est souhaitable.

Compétences et Qualités

Capacité de leadership stratégique

- Aptitude avérée à formuler une stratégie qui répond aux exigences de gestion et aux demandes organisationnelles de manière efficace et efficiente;
- Capacité avérée à fournir des résultats axés sur les objectifs organisationnels clés au milieu de multiples risques et demandes concurrentes;
- Une capacité à comprendre les problèmes clés auxquels sont confrontés les partenaires dans les pays de mise en œuvre et les opportunités qui existent pour réduire les obstacles à la bonne exécution des programmes nationaux et hiérarchiser les problèmes et trouver des solutions pragmatiques soit au sein du département soit au niveau de l'organisation;
- Aptitude avérée à articuler des messages clés et à communiquer efficacement avec de multiples parties prenantes, de sorte que la valeur soit ajoutée à différents niveaux et de multiples manières à un large éventail de parties prenantes;
- Un esprit analytique solide et la capacité de saisir l'orientation stratégique du Fonds mondial - et le profil de risque - et d'y réagir de manière appropriée
- La capacité de travailler en collaboration avec un Conseil d'administration vaste et complexe et ses comités et organes consultatifs dans l'élaboration et l'articulation de sa vision et sa concrétisation.

Compétences en gestion opérationnelle et professionnalisme

- Compétences exceptionnelles en gestion des personnes, des finances et des systèmes, avec une capacité éprouvée à motiver et à diriger une équipe de gestion multidisciplinaire pour atteindre les objectifs organisationnels selon un cadre de mise en œuvre sensible aux risques;
- Capacité à construire une équipe, capacité à instiller une culture qui valorise les réalisations mesurables, le soutien mutuel et le respect des processus organisationnels;
- Un accent sur les résultats durables qui offrent de meilleurs aboutissements en matière de santé pour les populations touchées;
- Une capacité à prendre des décisions difficiles en cas de besoin, équilibrée par une expérience de l'engagement constructif avec le personnel sur les processus de gestion du changement et leur valeur pour l'organisation dans son ensemble; et
- Une approche facilitatrice et culturellement sensible qui permet une prestation efficace avec et par les organisations partenaires.

Compétences et Qualités

Compétences en représentation

- Très bonnes compétences en art oratoire et capacité d'influencer;
- Compétences éprouvées en rédaction ;
- Présence, humilité, sérieux et empathie dans les relations avec des partenaires - à un niveau supérieur – d'horizons divers ; et
- Une capacité à s'engager et à fonctionner efficacement aux plus hauts niveaux.

Qualités personnelles

- Intégrité, indépendance d'esprit, avec une réputation de haut niveau de professionnalisme;
- Grande habileté en communications interpersonnelles ;
- Jugement sages combiné à l'humilité et à l'accent mis sur le développement personnel et l'apprentissage continu;
- La capacité de transmettre des messages difficiles avec franchise mais de manière impartiale et diplomatique;
- La capacité de travailler avec un conseil multi-circonscription en tant que partenaire crédible, éclairant ses décisions et tirant le maximum d'avantages pour le Fonds mondial de son expérience collective;
- Forte personnalité et intelligence ;
- Familiarité et facilité avec une variété de cultures et confort avec divers groupes; et
- Familiarité et facilité avec le multilatéralisme car il a un impact sur le fonctionnement d'une organisation mondiale.

Contact: Theglobalfund.IG@egonzehnder.com

Toutes les personnes dûment qualifiées, quels que soient leur nationalité, leur appartenance ethnique, leur sexe, leur état matrimonial, leur statut de partenaire civil, leur handicap, leur âge, leur religion, leurs convictions politiques, leur orientation sexuelle, leur état de santé ou leur statut transgenre, et les personnes vivant avec le VIH sont encouragées à appliquer. Le Conseil d'administration du Fonds mondial est s'engage à garder la diversité