



ALTERNATIVE CÔTE D'IVOIRE



PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

- Raison sociale : ONG ALTERNATIVE CÔTE D'IVOIRE
- Création : 14 Mars 2010
- Cible : Les populations LGBTI
- Localisation du siège : Abidjan (Cocody, Angré la Djibi)
- Zones d'interventions: Au plan national
- Domaines d'intervention:
 - Prévention, dépistage et prise en charge psychosociale
 - Diffusion et valorisation des Droits Humains
- Partenaires techniques et financiers: MSLS - SIDACTION – RIP+-
AIDES – ELSA – IDAHO - HEARTLAND ALLIANCE – FHI360
– AMSHeR – ADVERTISE GLOBAL JUSTICE

OBJECTIFS

- Prévenir et sensibiliser contre la prolifération des IST/VIH/Sida chez les Hommes ayant des Rapports Sexuels avec d'autres Hommes (HSH)
- Lutter pour le respect des droits des HSH
- Lutter contre la discrimination des HSH
- Représenter les catégories discriminées (Populations LGBTI)

STRATÉGIES D'INTERVENTION (1)

- Installation des relais communautaires
- Diversification des partenaires clinique (ESPACE CONFIANCE, CIP –Cames ,ASAPSU)
- Ateliers d'échanges et de réflexion sur la mise en application des activités dans la communauté
- Implication effective des bénéficiaires dans l'élaboration et l'exécution des projets
- Renforcement des capacités du staff projet en technique de mobilisation communautaire (stage pratique)
- Promotion de l'estime de soi

STRATÉGIE D'INTERVENTION (2)

- Sensibilisation de proximité CCC (pair éducation)
- Entretien de groupe et écoute individuelle
- La prévention via internet
- Les grins
- Groupe de soutien des PVVIH
- Causerie sur les Droits Humains

BILAN DES ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES

Années	Indicateurs	Résultats attendus	Résultats obtenus
2010	Nombre de HSH touchés	500	383
	Nombres de HSH dépistés		30
	Nombres de violations des Droits Humains		02 (Interventions)
2011	Nombre de HSH touchés	1570	1817
	Nombres de HSH dépistés	150	135
	Nombres de violations des Droits Humains	06	02 (Interventions)
MI 2012	Nombre de HSH touchés	2153	1649
	Nombres de HSH dépistés	339	126
	Nombres de violations des Droits Humains	00	7

STAGES PRATIQUES ET FORMATIONS

- Stages pratiques (Cameroun)
- CCC (Togo)
- Prévention Positive (Côte d'Ivoire)
- Stigmatisation et discrimination (Côte d'Ivoire)
- Formation en Prévention via internet et Estime de soi (Mali)
- Formation en Plaidoyer (France)
- Formation en Média training (Mali)
- Formation en gestion de ressources militantes (Togo)
- Stage linguistique d'Anglais (Malte)
- Formation au CDIP (Côte d'Ivoire)
- Formation en Ingénierie Pédagogique (Côte d'Ivoire)

MOBILISATION DE FONDS

Bailleurs de fonds	Année 2010	Année 2011	Année 2012	Montants de financements
Ressources internes	4 878€	3 195€	7 317€	15 390€
SIDACTION/ AIDES	6 000€	10 000€	15 000€	31 000€
HEARTLAND ALLIANCE		11 250€	28 811€	40 061€
Total Montants annuels	10 878€	24 445€	51 128€	86 451€

RESSOURCES MATÉRIELLES

- 1 local (siège)
- 3 ordinateurs de bureau
- 3 ordinateurs portables
- 2 imprimantes multifonctions
- 2 routeurs + Switch
- 40 chaises
- 3 fauteuils et tables de bureau
- 1 tableau de conférences
- 1 ensemble de table de formation
- 1 lit + Matelas
- 1 kit audio visuel
- 1 ventilateur

RESSOURCES HUMAINES

Staff projets

1 coordinateur

1 comptable

1 caissier

1 responsable du suivie et de l'évaluation

2 chefs d'équipe projets (ASAPSU Abobo et CIP CAMES yopougon)

1 superviseur technique

○ Les éducateurs de pairs

31 Educateurs de Pairs communautaires

08 Educateurs de Pairs formés au dépistage CDIP

07 Educateurs de pairs formés en soins et soutien

CONTRAINTES

- Situation socio-politique instable du pays
- Violences physique et morale à l'endroit des HSH (les jugements valeurs)
- Insuffisance des financements en direction des HSH
- Manque de motivation du personnel (HSH ou non) qualifié et motivé pour travailler avec le public HSH
- Défaut de formation pour un leadership réel dans le milieu HSH
- Lenteur et insuffisance des études concernant les HSH

DIFFICULTÉS

- La discrimination et la stigmatisation des HSH (les jugements de valeurs, les médias)
- Insuffisance de matériels informatiques et bureautiques
- Insuffisance de matériels de sensibilisation (VIH et Droits Humains)
- Manque de personnel salarié
- Faible collaboration avec les chancelleries et les organisations de Droits de l'Homme

PERSPECTIVES/DEFIS (1)

- Acquisition et équipement d'un siège (Achat)
- Création d'un centre de prise en charge globale des HSH
- Recrutement de personnel salarié et motivé
- Renforcement de capacités de l'ONG
- Intensification des activités de sensibilisation
- Création et gestion d'Activités Génératrices de Revenus (AGR : PVVIH et pérennisation des activités)

PERSPECTIVES ET DÉFIS (2)

- Diversification de nos partenaires cliniques
- Plaidoyer pour l'intégration de la question des HSH dans les Centres de PEC publics
- Création d'un observatoire des Droits Humains
- Accentuation de la collaboration entre les représentations internationales (Diplomatie, ONGs)
- Plaidoyer pour la mise en place d'une assistance juridique pour les MSM
- Conduite d'une analyse de la situation des droits des HSH
- Développer d'outils pour la documentation des violations de droits humains des HSH

**AGISSONS
MAINTENANT
L'HOMOPHOBIE
TUE !
LE SIDA AUSSI !**

